



Plan International Suomen työelämähankkeissa mukana olevat innokkaat ja motivoituneet maahanmuuttajataustaiset nuoret ovat valmiina ottamaan ensiaskeleensa suomalaisessa työelämässä.

Etsimme työnantajia tarjoamaan heille kahden viikon mittaisen palkallisen kesätyöharjoittelun.

# CV TYÖELÄMÄÄN & MATKALLA KESÄTYÖ MAAHANMUUTTAJA- TAUSTAISELLE NUORELLE

Kesätyö on työnantajalle mielekäs ja vaikuttava tapa toteuttaa yhteiskuntavastuuta sekä sitouttaa tulevaisuuden tekijöitä.

”Kaikilla työllistämilläni nuorilla on ollut asenne kohdillaan ja suuria suunnitelmia tulevaisuuden varalle. Tällaisia henkilöitä on hienoa seurata!”  
*kesätyönantaja*

”On hienoa, että voimme auttaa nuorta saamaan tärkeää työkokemusta.”  
*kesätyönantaja*

TUTUSTU JA SEURAA TOIMINTAAMME: [PLAN.FI](https://www.plan.fi)    @PLANMAAHANMUUTTAJATYO

## MITÄ?

Kesätyöharjoittelu on olennainen osa Planin CV työelämään - ja Matkalla -hankkeita, jotka vahvistavat noin 15–20-vuotiaiden maahanmuuttajataustaisten nuorten työelämätaitoja ja verkostoja. Nuoret ovat muuttaneet Suomeen 1,5–5 vuotta sitten, ja heillä on vain vähän tai ei lainkaan työkokemusta Suomessa.

## MIKSI?

Työ on yksi keskeisimmistä tavoista kokea merkityksellisyyttä ja osallisuutta yhteiskunnassa. Maahanmuuttajataustaisten nuorten on tärkeää saada niin tietoa työelämästä kuin kannustavia työelämäkokemuksia mahdollisimman aikaisessa vaiheessa, jotta kiinnittyminen työelämään pääsee alkuun. Tämä on tehokas tapa kitkeä eriarvoisuutta.

## MISSÄ?

Toteutamme Matkalla- ja CV työelämään -hankkeita pääkaupunkiseudulla ja jälkimäistä myös Tampereella.

## MITEN?

Työnantaja tarjoaa kahden viikon mittaisen palkallisen kesätyöharjoittelun, esimerkiksi Tutustu työelämään ja tienaa -mallin mukaisesti, yhdelle tai useammalle nuorelle. Kesätyöharjoittelu sisältää noin 50–60 työtuntia. Palkka vaihtelee vuosittain.

Yhteistyö on vaivatonta, sillä Plan huolehtii käytännön järjestelyistä. Neuvomme mielellämme alkuun, valmennamme nuoret kesätyötä varten, ja hanketyöntekijä vieraillee työpaikalla varmistamassa työskentelyn sujuvuuden. Olemme työnantajan käytettävissä kesätyöjakson aikana nuoren ohjaukseen ja käytännön asioihin liittyvissä kysymyksissä. Työnantaja saa myös Planin tuottamaa materiaalia, jossa on vinkkejä nuorten kanssa työskentelyyn ja työsuhteen käytännön asioihin.

**KAIKKI VUODEN 2020  
TYÖNANTAJAT OVAT KIIN-  
NOSTUNEITA PALKKAAMAAN  
NUOREN TÖIHIN MYÖS SEU-  
RAAVANA KESÄNÄ.**

## HYÖDYT TYÖNANTAJALLE

- yhteiskuntavastuun toteuttaminen vaikuttavasti
- työnantajamielikuvan vahvistaminen
- tulevaisuuden tekijöihin panostaminen
- verkostoituminen mahdollisen tulevaisuuden tekijän kanssa
- mahdollisuus tukea nuorten kiinnittymistä työelämään
- kokemusta maahanmuuttajataustaisten nuorten kanssa toimimisesta

## KIINNOSTUITKO? OTA YHTEYTTÄ:

Päällikkö Hanna Nurmi,  
hanna.nurmi@plan.fi

Planin puhelinvaihe (09) 6869 800  
(ma-to 10–16, pe 10–14)

[plan.fi/maahanmuuttajatyo/hankkeet#cv-tyoelamaan](https://plan.fi/maahanmuuttajatyo/hankkeet#cv-tyoelamaan)

[plan.fi/maahanmuuttajatyo/hankkeet#matkalla](https://plan.fi/maahanmuuttajatyo/hankkeet#matkalla)

Matkalla -hanketta on rahoittanut STEA vuodesta 2013 lähtien. STEA rahoittaa myös CV työelämään -hanketta vuosina 2020–2022.