



CV TYÖELÄMÄÄN JOB SHADOWING -TUTUSTUMISPÄIVÄ

Tavoitteena on nuoren tulevaisuuden suunnitelmien kirkastuminen ja inspiraation sekä vinkkien saaminen opintopolulle. Job shadowing on työnantajalle mielekäs ja vaikuttava tapa toteuttaa yhteiskuntavastuuta.

Tiesitkö, että teidän organisaationne voi olla monen nuoren unelmien työpaikka?

Etsimme työnantajia toteuttamaan työpaikkavierailun, jonka aikana maahanmuuttajataustainen nuori pääsee seuraamaan tyypillistä työpäivää itseään kiinnostavalla alalla.

"Olin tutustumassa rakennusalaan ja näin miten toimitaan siellä, mitä insinööri tekee ja ettei insinööri vain istu vaan hän vahtii, että kaikki menee työmaalla hyvin." *nuori*

"Siitä tuli innostusta. Opin millaista se ammatti on ja mitä siellä tehdään, ja kuinka kauan se koulutus kestää." *nuori*

"Tällaiset kohtaamiset voivat avata silmät ja heittää ankkureita kauas tulevaisuuteen." *YIT*

TUTUSTU JA SEURAA TOIMINTAAMME: [PLAN.FI](https://www.plan.fi)    @PLANMAAHANMUUTTAJATYO

MITÄ?

Job shadowing -tutustumispäivä on yksi toimintamuoto Planin CV työelämään -hankkeessa, joka vahvistaa noin 16–20-vuotiaiden maahanmuuttajataustaisten nuorten työelämätaitoja ja verkostoja. Job shadowing tarjoaa 1,5–5 vuotta sitten Suomeen saapuneelle nuorelle tärkeän mahdollisuuden tutustua konkreettisesti työelämään ja verkostoitua.

MIKSI?

Työ on yksi keskeisimmistä tavoista kokea merkityksellisyyttä ja osallisuutta yhteiskunnassa. Maahanmuuttajataustaisten nuorten on tärkeää saada niin tietoa työelämästä kuin kannustavia työelämäkokemuksia mahdollisimman aikaisessa vaiheessa, jotta kiinnittyminen työelämään pääsee alkuun. Tämä on tehokas tapa kitkeä eriarvoisuutta.

MISSÄ?

Toteutamme CV työelämään -hanketta pääkaupunkiseudulla ja Tampereella.

MITEN?

Vierailu kestää parista tunnista kokonaiseen päivään. Se voidaan tarvittaessa toteuttaa myös etänä. Vierailun aikana nuori tutustuu itseään kiinnostavaan alaan: työntekijöihin, työvälineisiin ja työtapoihin. Nuoren kanssa keskustellaan työtehtävistä, niihin vaadittavasta koulutuksesta, työpajan säännöistä ja työkultuurista. Vierailu on mahdollista toteuttaa myös pienryhmänä enintään kolmelle nuorelle kerrallaan. Yhteistyö on vaivatonta, sillä Plan on työnantajan tukena. Työnantaja saa myös Planin kattavan infopaketin ennen tutustumispäivää, ja nuori valmistellaan vierailuun.

HYÖDYT TYÖNANTAJALLE

- yhteiskuntavastuun toteuttaminen vaivattomasti ja vaikuttavasti
- työnantajamielikuvan vahvistaminen
- tulevaisuuden tekijöihin panostaminen
- verkostoituminen mahdollisen tulevaisuuden tekijän kanssa
- mahdollisuus tukea nuorten kiinnittymistä työelämään

CV työelämään -hanketta rahoittaa STEA vuosina 2020–2022.

KENELLE?

Toivottuja teemoja ja vierailijoita ovat esimerkiksi:

- yrittäjyys (yrittäjä tai yrittäjyyskouluttaja)
- oikeudet ja velvollisuudet työelämässä (juristi tai HR-työntekijä)
- esiintyminen ja vuorovaikutustaidot (näyttelijä tai esiintymiskouluttaja)
- hyvinvointi opinnoissa ja työelämässä (sotealan ammattilainen)
- IT-taidot: sähköpostin lähettäminen, tiedostojen eri muodot ja tallentaminen, kuvien liittäminen hakemuksiin, videohakemuksen tekeminen sekä liittäminen hakemukseen (IT-alan ammattilainen)
- hygieniapassi tai turvallisuuskortti (ravintola-alan tai turvallisuusalan ammattilainen tai Ohjaamon työntekijä).

KIINNOSTUITKO? OTA YHTEYTTÄ:

Koordinaattori Emilia Heikkilä,
emilia.heikkila@plan.fi, puh. 050 4083 622

Planin puhelinvaihe (09) 6869 800
(ma-to 10–16, pe 10–14)

plan.fi/maahanmuuttajatyo/hankkeet#cv-tyoelamaan